

DIRBTINIS INTELEKTAS VADOVUI IR ORGANIZACIJAI

2027 m. / Pavasario semestras

Modulio anotacija

Dirbtinis intelektas vadovui keičia verslo taisykles greičiau nei bet kuri ankstesnė technologija. Nuo 2025 m. vasario ES DI aktas jau reikalauja, kad visos organizacijos užtikrintų darbuotojų DI raštingumą, o nuo 2026 m. rugpjūčio galioja aukštos rizikos DI sistemų reikalavimai. Lietuvos įmonių DI naudojimas per metus šoko nuo 4,9% iki 8,8%, tačiau DI technologijai sparčiai besikeičiant kiekvienas vadovas susiduria su esminiu klausimu: kaip aš, kaip vadovas, galiu įveikinti DI savo kasdieniame darbe ir kokia turėtų būti mano padalinio ir/arba organizacijos DI strategija?

Ši programa struktūruota pagal aiškią augimo logiką – nuo asmeninio vadovo produktyvumo iki visos organizacijos transformacijos: Vadovas → Komanda → Padalinys → Organizacija. Pirmiausia vadovas pats tampa efektyviu DI naudotoju ir susikuria asmeninę DI įrankių ekosistemą. Tada mokosi kaip veikia DI agentai ir geba identifikuoti galimų DI agentų poreikį savo komandai. Vėliau – geba formuoti multiagentinio DI strategiją padaliniui. Galiausiai mato organizacijos lygio DI transformaciją: nuo DI valdysenos iki autonominės organizacijos vizijos, skaitmeninių produktų ir naujų verslo modelių.

Kiekvienoje programos dienoje greta techninių ir strateginių temų nagrinėjamas žmogaus ir DI santykis – nuo asmeninės pasitikėjimo DI psichologijos iki organizacinės kultūros formavimo. Programa apima praktines dirbtuves, kurių metu dalyviai susikuria asmeninę DI įrankių ekosistemą, ir baigiamąjį Open Challenge, kuriame komandos kuria realų DI agentų paremtą sprendimą tikrai organizacijai. Studijų turinys yra paremtas naujausiomis žiniomis DI strategijos srityje, o veiklos suformuotos remiantis praktine metodika, kuri įgalina vadovus įveikinti DI savo kasdieniame darbe ir formuoti padalinio DI strategiją.

Tematiniu atžvilgiu modulis apima keturis DI transformacijos lygmenis: asmenį (vadovo DI produktyvumas ir asmeninė DI įrankių ekosistema), komandą (DI agentų kūrimas ir diegimas), padalinį (multiagentinės sistemos ir funkcijos automatizavimas) ir organizaciją (DI valdysena, autonominė organizacija, skaitmeniniai verslo modeliai). Programa taip pat apima žmogaus ir DI santykio giją kiekvienoje dienoje bei DI etikos ir valdymo principus.

Modulis skirtas visų veiklos sričių vadovams – nesvarbu, ar vadovaujate rinkodaros, finansų, HR, logistikos, IT, gamybos ar kitą padalinį. Programa aktuali tiek vidutinės grandies vadovams ir padalinių vadovams, tiek SVV savininkams ir C-lygio vadovams iš mažesnių įmonių. Techninis pasirengimas nereikalingas – tereikia ambicijos lyderiauti DI eroje.

Baigę modulį:

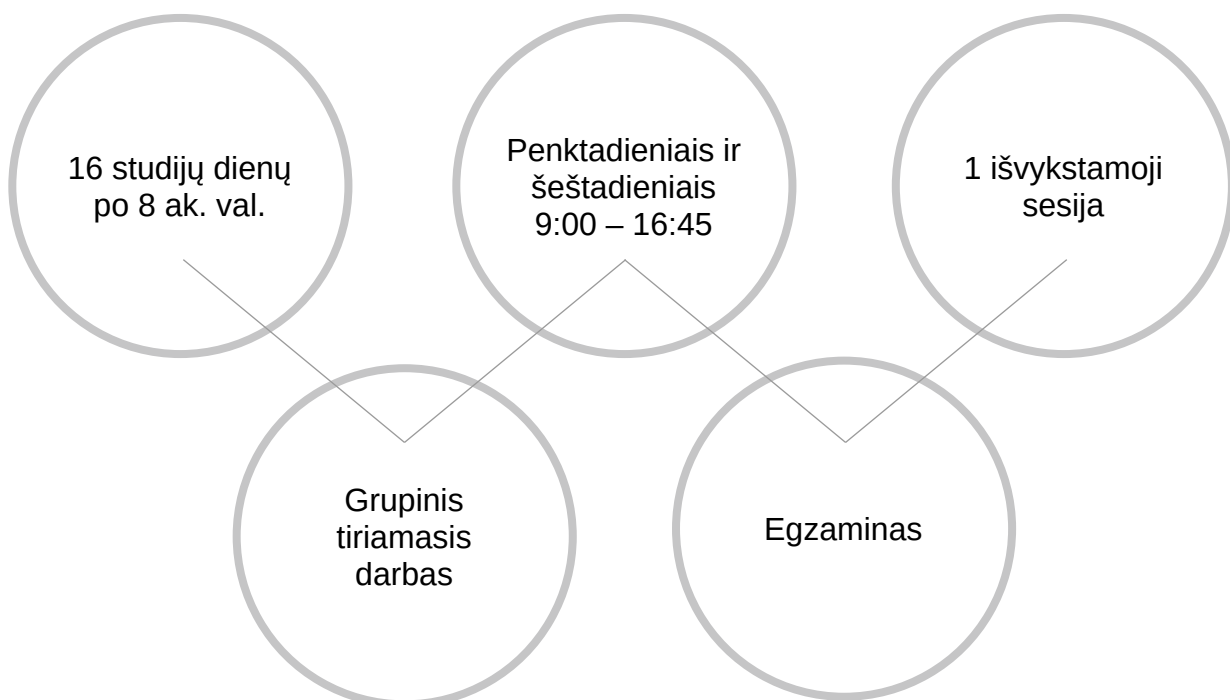
- Gebėsite efektyviai naudoti DI įrankius asmeniniame vadovo darbe ir turėsite savo DI įrankių ekosistemą
- Mokėsite kurti DI agentus savo komandai ir turėsite žinių, ko reikia, kad juos sėkmingai įdiegti organizacijos procesuose
- Suprasite multiagentinių sistemų architektūrą ir visos funkcijos automatizavimo principus
- Gebėsite formuoti savo padalinio DI strategiją ir parengti DI investicijų verslo atvejį (business case)
- Turėsite praktinės patirties kuriant DI agentų paremtą sprendimą realiai organizacijos problemai (Open Challenge), ir suprasite DI valdysenos bei DI etikos principus

Taikydami įgytas žinias praktikoje, viso modulio metu dalyviai rengia savo padalinio DI strategiją ir Open Challenge metu komandomis kuria realų DI agentų paremtą sprendimą tikrai organizacijai. Unikali programos struktūra – 8 savaitgalių ciklas reguliariai kas dvi savaites – leidžia kiekvieną sesiją taikyti savo organizacijoje prieš grįžtant gilinti žinias. Tai mokymosi-taikymo-grįžimo ciklas, kuris užtikrina realią organizacinę įtaką, o ne vienkartinį įkvėpimą.

Modulio vadovas: Gediminas Buivydas, doktorantas, lektorius, DI praktikas.

Pagrindinės modulio temos

- ▶ DI pagrindai, strategija ir konkurencinis pranašumas
- ▶ Generatyvinis DI asmeniniam vadovo produktyvumui ir asmeninės DI ekosistemos dirbtuvės
- ▶ Vibe coding: taisyklės ir tvaraus sprendimo kūrimas
- ▶ DI agentai: koncepcija, kūrimas ir diegimas komandoje
- ▶ DI diegimas padalinyje, multiagentinės sistemos ir funkcijos automatizavimas
- ▶ Duomenimis grįsti sprendimai ir duomenų strategija DI agentams
- ▶ Skaitmeniniai produktai, autonominė organizacija ir verslo modeliai
- ▶ Strateginiai apsisprendimai ir DI valdysena
- ▶ Žmogus ir DI: lyderystė, sprendimai ir kultūra
- ▶ Open Challenge: realios organizacijos iššūkio sprendimas su DI agentais



2027 m. pavasario semestro kalendorius

Kovas / 2027					
P	A	T	K	P	Š
1	2	3	4	5	6
8	9	10	11	12	13
15	16	17	18	19	20
22	23	24	25	26	27
29	30	31			

Balandis / 2027					
P	A	T	K	P	Š
			1	2	3
5	6	7	8	9	10
12	13	14	15	16	17
19	20	21	22	23	24
26	27	28	29	30	

Gegužė / 2027					
P	A	T	K	P	Š
					1
3	4	5	6	7	8
10	11	12	13	14	15
17	18	19	20	21	22
24	25	26	27	28	29
31					

Birželis / 2027					
P	A	T	K	P	Š
	1	2	3	4	5
7	8	9	10	11	12
14	15	16	17	18	19
21	22	23	24	25	26
28	29	30			

Kalendoriaus žymėjimų reikšmės:

- Modulo užsiėmimai;
8 akademinės valandos per dieną
- Išvykstamoji modulių sesija
- Įvadinis finansų seminaras
(vakarais; pasirenkama veikla studentams, kurie
prieš bet kurio modulių studijas nori susipažinti su
finansų pagrindais)
- Įvadas į studijas studijuojantiems ISM pirmąjį
semestrą (vakare; pasirenkama veikla)
- Socialinių tyrimų metodų seminaras
(vyksta tik tam tikruose moduluose)
- Modulių baigiamieji atsiskaitymai:
egzaminas ir tiriamųjų darbų pristatymai
- Modulių baigimo pažymėjimų įteikimas

Modulio dėstytojai



Gediminas Buivydas

- ISM Vadovų magistrantūros „DI vadovui ir organizacijai“ modulio vadovas
- „AI Officer“ įkūrėjas ir vadovas, dirbantis su organizacijomis praktiniame DI strategijų ir sprendimų diegime. Veda dirbtuves bei mokymus vadovams ir specialistams, derindamas akademinį pagrindą su realia diegimo praktika Lietuvos ir Baltijos rinkose.
- ISM Vadybos ir ekonomikos universiteto doktorantas; mokslinių tyrimų sritis – generatyvaus DI poveikis įmonių produktyvumui.



Andrius Grigorjevas

- Strategijos praktikas, „Synthesis Consulting Group“ partneris
- Sukaupęs daugiau kaip 10 metų analitinę, konsultacinę ir vadovavimo patirtį aukšto lygio agentūrose
- Lektorius, reguliariai kviečiamas dalintis įžvalgomis verslo transformacijos, rinkodaros, reklamos ir kitose srityse su praktikais, vadovais ir akademinė bendruomene per paskaitas, mokymus, renginius ir žiniasklaidoje
- Kartu su didžiausių Lietuvos startuolių vadovais ir specialistais bendruose kursuose ruošia technologinių produktų vadovus



Prof. dr. Dalius Misiūnas

- ISM Vadybos ir ekonomikos universiteto rektorius, sukaupęs ilgametę vadovavimo ir valdysenos patirtį, aktyviai dalyvauja švietimo veikloje
- Vadovavimo organizacijoms praktikoje akcentuoja ir skiria dėmesį skaitmenizavimui ir skaitmeninei transformacijai
- Elektros ir elektronikos inžinerijos mokslų daktaras (Lundo universitetas, Švedija)



Prof. dr. Vita Akstinaitė

- ISM universiteto Studijų ir mokslo prorektorė, profesorė
- Sukaupusi tarptautinės patirties versle, taip pat ir IT industrijoje, įsitraukė į akademinę veiklą ir pastaruosius dešimt metų dirbo prestižiniuose universitetuose Anglijoje ir Australijoje
- Lyderystės srities tyrėja, kurios tyrimai publikuojami aukščiausio lygio moksliniuose leidiniuose ir pristatomi prestižinėse konferencijose ir kviestiniuose renginiuose JAV, Australijoje, Portugalijoje, Anglijoje ir kitose šalyse
- Mokslinių tyrimų organizacijos „The Hubris Hub“ įkūrėja



Matas Tvarijonas

- „Google“ Cloud klientų inžinierius (Customer Engineer), dirbantis su debesijos ir generatyvinio DI sprendimais – nuo „Gemini Enterprise“ agentų platformos iki Kubernetes ir AI/ML darbo krūvių diegimo
- Sukaupęs gilią techninę patirtį debesų infrastruktūros, platformų inžinerijos ir SRE srityse (anksčiau – „Vinted“ platformų komandos vadovas, prieš tai – „Adform“)
- Aktyvus technologijų bendruomenės pranešėjas (Cloud Native Lithuania, DevOpsDays, Google Cloud AI meetup'ai), pristantis praktinį agentinio DI ir debesijos technologijų taikymą



Saulius Ignatavičius

- DI ekspertas, padedantis verslams diegti dirbtinio intelekto sprendimus – nuo aiškių DI naudojimo politikų ir duomenų saugos taisyklių iki praktinių automatizavimo sprendimų
- Anksčiau vadovavęs skaitmenizacijai ir duomenų analitikai „Ignitis Group“, sukaupęs patirtį skaitmeninės transformacijos, duomenimis grįstų sprendimų ir technologijų diegimo stambiame versle srityse
- Aktyviai dalyvaujantis DI ekosistemoje ir akcentuojantis, kad tikra skaitmeninė transformacija prasideda ne nuo kodo, o nuo žmonių



Dr. Mantas Lukauskas

- Hostinger AI Tech Lead, dirbantis su praktiniu dirbtinio intelekto taikymu produktuose, AI asistentais, agentais ir automatizavimo sprendimais
- Sukaupęs patirtį AI strategijos, modelių vertinimo, agentinių sistemų, skaitmeninės transformacijos ir AI kompetencijų ugdymo srityse
- Kauno technologijos universiteto mokslų daktaras, turintis akademinės, tyrimų ir dėstymo patirties technologijų bei duomenimis grįstų sprendimų srityse



Martynas Kairys

- „ZEDGE“ vadovas, anksčiau vadovavęs dirbtinio intelekto strategijai ir plėtrai mokėjimų bendrovėje „Shift4“, kur DI sprendimus diegė griežtai reguliuojamame mokėjimų sektoriuje
- Sukaupęs daugiau nei 20 metų tarptautinę vadovavimo patirtį AI strategijos operacionalizavimo, skaitmeninės transformacijos ir veiklos efektyvumo srityse, vadovavęs komandoms Europoje, JAV ir Azijoje

Temų eiga

Numatoma data	Tema	Akademinių valandų skaičius	Dėstytojas
Kovo 5 d. (penktadienis)	DI pagrindai ir strategija - Kas yra DI, mašininis mokymasis, generatyvinis DI (ne techniškai) - DI taikymų žemėlapis: kas veikia šiandien ir kas bus rytoj - Lietuvos ir Baltijos DI ekosistema - Strateginiai DI diegimo modeliai ir DI brandos vertinimas - DI galimybių identifikavimas savo organizacijoje - Interaktyvi DI įrankių demonstracija	8 ak. val.	Gediminas Buivydas
Kovo 6 d. (šeštadienis)	Generatyvinis DI asmeniniam vadovo produktyvumui - GenAI įrankių ekosistema: ChatGPT, Claude, Gemini, Copilot ir kt. - Prompt inžinerija vadovams: struktūruotos užklausos, konteksto valdymas - DI kasdienėms vadovo užduotims: el. paštas, ataskaitos, susitikimai, analitika - DI rašymo, kūrybos ir komunikacijos asistentas - Asmeninės DI įrankių ekosistemos kūrimas	8 ak. val.	Gediminas Buivydas
Išvykstamoji sesija Kovo 19 d. (penktadienis)	Asmeninės DI ekosistemos dirbtuvės - Savo darbo savaitės auditas: kur dingsta vadovo laikas - DI panaudojimo atvejų identifikavimas ir prioritetizavimas - Praktinis kūrimas: savo asmeninės DI ekosistemos įrankiai ir darbo procesai - Individualūs 90 sekundžių pristatymai: ką padariau, kas pavyko, kas ne	8 ak. val.	Saulius Ignatavičius

Išvykstamoji sesija
Kovo 20 d.
(šeštadienis)

Vibe coding: taisyklės ir tvaraus sprendimo kūrimas

8 ak. val.

Martynas Kairys

- Vibe coding praktikoje: kada tinka, kur ribos ir kokie tipiniai spąstai
- Taisyklės ir apsaugos dirbant su DI kodo asistentais (angl. rules / guardrails)
- Sprendimo, kurį galima plėsti, architektūra ir principai

Balandžio 2 d.
(penktadienis)

Duomenimis grįstų sprendimų priėmimas su DI

8 ak. val.

Mantas
Zabarauskas

- Duomenimis grįstos organizacijos principai
- Duomenų kultūros kūrimas: nuo chaoso iki įžvalgų
- Praktinė sesija: duomenų vizualizacija ir analizė su DI įrankiais
- Praktiniai duomenų strategijos modeliai

Balandžio 3 d.
(šeštadienis)

Duomenų strategija ir pasirengimas DI agentams

8 ak. val.

Mantas
Zabarauskas

- Duomenų kokybė, prieinamumas ir valdysena agentų kontekste
- Duomenų architektūros pagrindai vadovui: šaltiniai, integracijos, saugumas
- Praktinė sesija: savo padalinio duomenų auditas ir DI panaudojimo galimybių žemėlapis
- Padalinio duomenų strategijos planas

Balandžio 16 d.
(penktadienis)

DI agentas: koncepcija, architektūra ir kūrimas

8 ak. val.

Matas Tvarijonas

- Kas yra DI agentas vs. chatbot vs. automatizavimas
- DI agentų tipai: asistentai, vykdytojai, stebėtojai, koordinatoriai
- Agento architektūra: tikslai, įrankiai, atmintis, veiksmų planas
- Realus DI agento anatomija

Balandžio 17 d.
(šeštadienis)

DI agento kūrimas ir diegimas komandoje

8 ak. val.

Matas Tvarijonas

- Agent Design Canvas: struktūruotas agento planavimas
- Praktinė sesija: pirmo DI agento kūrimas realiam verslo procesui
- Agento testavimas, tobulinimas ir grįžtamasis ryšys
- Kaip pristatyti agentą komandai ir gauti pritarimą (angl. buy-in)

Balandžio 30 d. (penktadienis)	Multiagentinės sistemos ir funkcijos automatizavimas - Nuo vieno agento prie daugiaagentinės sistemos: kada ir kodėl? - Agentų bendradarbiavimo modeliai ir orkestravimas - End-to-end funkcijos automatizavimo žemėlapis	8 ak. val.	Dr. Mantas Lukauskas
Gegužės 1 d. (šeštadienis)	DI diegimas padalinyje ir pokyčių valdymas - Padalinio DI strategijos formavimas: kur agentai kuria vertę? - DI projektų valdymo metodikos ir implementacijos kelias - Pokyčių valdymas: kaip įtraukti komandą į DI diegimą - DI kompetencijų kėlimas: kas turi ką mokėti?	8 ak. val.	Dr. Mantas Lukauskas
Gegužės 14 d. (penktadienis)	Skaitmeniniai produktai DI eroje - Skaitmeninės paslaugos / produkto įvedimas tradicinio verslo / infrastruktūros kontekste - Pilnos skaitmeninio produkto vertės grandinės sukūrimas, tradicinės rinkos transformacijos - Skaitmeninių paslaugų ir produktų vertės pasiūlymų apžvalga	8 ak. val.	Andrius Grigorjevas
Gegužės 15 d. (šeštadienis)	Autonominė organizacija ir verslo modeliai - Skaitmeninių verslo modelių kūrimas DI eroje - Verslo modelių inovacijos: kaip DI keičia vertės pasiūlymą - Konkurencinių svertų identifikavimas per DI produktų prizmę - Platformų ir ekosistemų logika DI pasaulyje	8 ak. val.	Andrius Grigorjevas
Gegužės 28 d. (penktadienis)	Strateginiai apsisprendimai ir DI valdysena - Skaitmeninės transformacijos santykis su CEO, valdyba - Strateginiai apsisprendimai (angl. bets) - DI strategijos valdysena: sprendimų teisės, atsakomybės ir rizikų valdymas - DI investicijų prioritizavimas ir portfelio valdymas	8 ak. val.	Prof. dr. Dalius Misiūnas

Gegužės 29 d. (šeštadienis)	Žmogus ir DI: lyderystė, sprendimai, kultūra • DI sprendimų priėmimo psichologija: kaip vadovai ir darbuotojai priima DI • Pasitikėjimo DI formavimas organizacijoje: tyrimai ir praktika • DI lyderystė: vadovo vaidmuo DI kultūros formavime • Darbuotojų įtraukimas į DI transformaciją: metodikos ir įrankiai • DI etikos kodeksas organizacijai: kūrimo dirbtuvės • Ateities darbo vieta: žmogaus ir DI simbiozė	8 ak. val.	Prof. dr. Vita Akstinaitė
Birželio 4 d. (penktadienis)	OPEN CHALLENGE: DI agento sprendimo kūrimas • Intensyvus kūrybinis sprintas: komandos kuria realų DI agentų sprendimą • Mentorų ir ekspertų konsultacijos sprinto metu	8 ak. val.	Gediminas Buivydas
Birželio 5 d. (šeštadienis)	OPEN CHALLENGE: DI agento sprendimo kūrimas • Sprendimo tobulinimas, testavimas ir prezentacijos rengimas • Rezultatas: veikiantis DI agento prototipas • Komandų sprendimų prezentacijos organizacijos atstovams • Organizacijos atstovų grįžtamasis ryšys	8 ak. val.	Gediminas Buivydas
Birželio 11 d. (penktadienis)	Modulio egzaminas		
Birželio 18 d. (penktadienis)	Pažymėjimų teikimas		

Turite klausimų? Susisiekiame!

Vadovų mokymosi konsultantai



Jolanta Dzemionė
+37061293276
jolanta.dzemione@ism.lt



Indrė Mertinienė
+37068216439
indre.mertiniene@ism.lt



Skaidrė Samuilė
+37061149252
skaidre.samuile@ism.lt