

LYDERYSTĖ

2025 m. / Pavasario semestras

Modulio anotacija

21-ame amžiuje ir toliau ieškome atsakymo į lyderystės „kaip“: kaip telkti žmones, kartu siekti tikslo, ką ir kaip daryti, kad žmonės eitų paskui mane - lyderį. Daugelis tyrimų patvirtina: kiekvienas laikmetis, kontekstas, kiekviena asmenybė (lyderis), kiekvienas sekėjas ir unikali situacija daro įtaką šiems lyderystės „kaip“.

Šio Modulio tikslas – padėti vadovams ir lyderiams daryti įtaką. Lyderystės modulyje aiškinamės per daugelį metų sukauptas ir išbandytas lyderystės bei organizacijų elgsenos žinias ir praktikas, gilinamės ir matuojamės šiuolaikinės lyderystės mokyklas, išbandome įrankius, mokomės pažinti ir kurti lyderystės prasmę kitiems. Galiausiai atsakome į klausimus, kodėl renkuosi lyderystės kelią, kokią viziją galiu pasiūlyti sekėjams ir kodėl žmonės turi mane sekti.

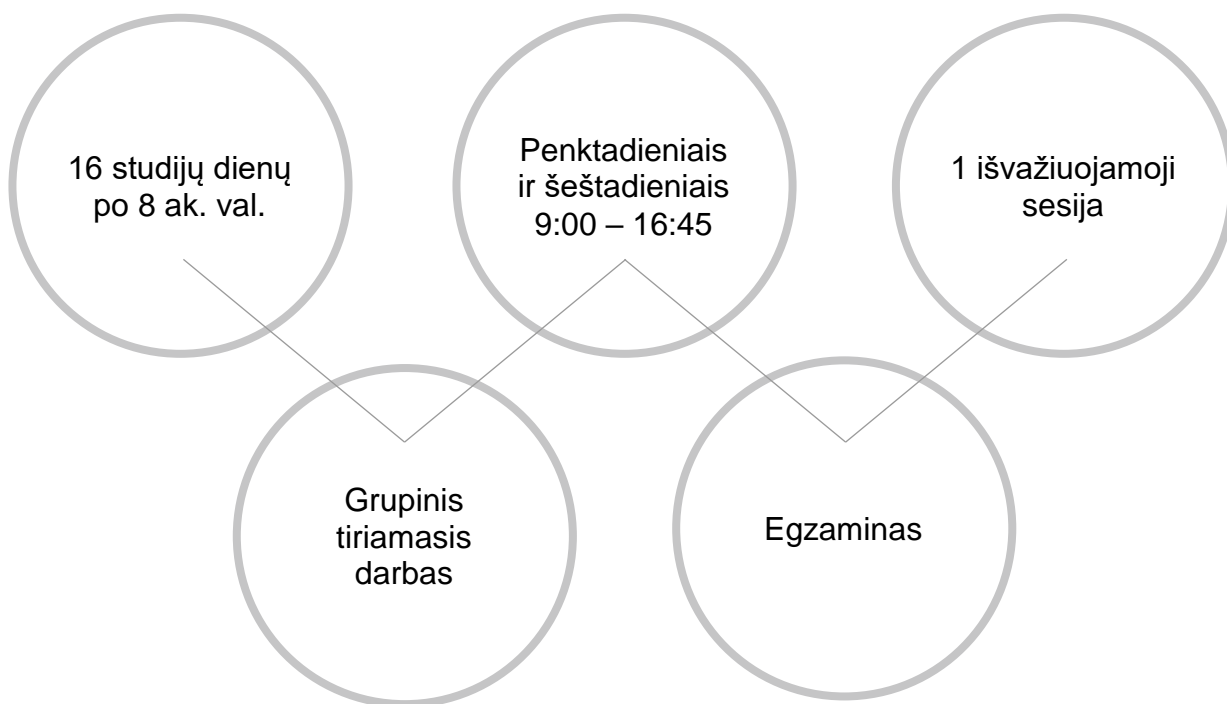
Modulis skirtas jums, jei norite aplink save telkti žmones tikslui pasiekti, jei vadovaujate organizacijai ar bendruomenei, komandai, skyriui, bei siekiate tapti ir išlikti lyderiu ilgam.

Baigę šį modulį gebėsite:

- pažinti, įsivertinti save, savo vertybes ir prioritetus, emocijas, norimos prisiimti atsakomybės ribas, suprasti savyje lyderystės poreikio kilmę;
- pažinti vadovavimo ir lyderystės sampratą bei skirtumus;
- pažinti klasikines vadovavimo (bruožų, elgesio, situacinio, transakcinio vadovavimo) teorijas;
- skirti, gebėti aiškinti ir taikyti šiuolaikinių lyderystės mokyklų - transformacinę, charizmatinę, autentišką, tarnaujanti, pasidalintoji lyderystę - žinias;
- suprasti tamsiąją lyderystės pusę - toksiškos ir makiaveliškos lyderystės problemą ir raišką;
- pažinti lyderio-sekėjo santykio esmę, vystymosi etapus, reikšmę lyderystės rezultatui bei daryti jiems įtaką;
- pažinti sekėjystės fenomeną ir sekėjų tipus; gebėsite dirbti su skirtingais žmonėmis ir juos motyvuoti;
- suprasti ir pažinti lyderystės dedamąsias: viziją, sekėjų įkvėpimą, prasmės kūrimą; kurti viziją ir prasmę sekėjams;
- improvizuoti, stebinti, valdyti savo kūną ir komfortą viešajame kalbėjime;
- formuoti organizacijų ir bendruomenių kultūrą;
- išmanysite lyderystės komandoje aspektus; gebėsite geriau formuoti ir valdyti komandos darbą.

- išmanysite strateginę lyderystę; gebėsite apjungti organizaciją tikslo siekimui ir formuoti laiminčią organizacijos kultūrą;
- būti lyderiu pačiam sau;
- būti autoritetingu lyderiu kitiems;
- skatinti ir auginti kitų lyderystę.

Modulio vadovė docentė, Doc. Dr. Alisa Miniotaitė - Socialinių mokslų daktarė, ISM Vadybos ir ekonomikos universiteto docentė, Lietuvos karo akademijos Senato narė. Bendrovės „ALISA MANAGEMENT LABORATORY“, veikiančios Baltijos šalyse bei Skandinavijoje, bei startuolio HRIZER įkūrėja. Sertifikuota ICC koučingo trenerė Baltijos šalims, ICC Europos regiono vadovė; Academy of Management, International Leadership Association ir American Psychological Association narė, stažavosi Danijos, Norvegijos ir JAV Universitetuose. Tyrimų ir profesinių interesų sritis – vadovavimas ir lyderystė, organizacijų elgsena. Alisa – knygų autorė, rengia komentarus Lietuvos ir užsienio naujienų portalams. Jau dvidešimtį metų konsultuoja Lietuvos ir užsienio kompanijas, veda mokymus jų darbuotojams.



Pagrindinės modulio temos

- ◆ Klasikinės vadovavimo ir lyderystės teorijos
- ◆ Neuromokslo žinios lyderystėje
- ◆ Šiuolaikinės lyderystės mokyklos: charizmatinė, transformacinė, tarnaujanti, autentiška, pasidalytoji lyderystė
- ◆ Egzistencinė asmenybės samprata
- ◆ Tamsioji lyderystės pusė. Toksiška lyderystė
- ◆ Aktorinis meistriškumas ir improvizacija. Lyderio kūno kalba
- ◆ Lyderystės etika, lyderystės dilemos
- ◆ Lyderio-sekėjo santykis
- ◆ Lyderystė komandoje
- ◆ Strateginė lyderystė. Strateginės lyderystės įgyvendinimas.
- ◆ Lyderis kaip organizacijos kultūros formuotojas. Laimingos organizacijos kultūra
- ◆ Buvimas lyderiu pačiam sau

2025 m. pavasario semestro kalendorius

Vasaris / 2025					
P	A	T	K	P	Š
					1
3	4	5	6	7	8
10	11	12	13	14	15
17	18	19	20	21	22
24	25	26	27	28	

Kovas / 2025					
P	A	T	K	P	Š
					1
3	4	5	6	7	8
10	11	12	13	14	15
17	18	19	20	21	22
24	25	26	27	28	29
31					

Balandis / 2025					
P	A	T	K	P	Š
	1	2	3	4	5
7	8	9	10	11	12
14	15	16	17	18	19
21	22	23	24	25	26
28	29	30			

Gegužė / 2025					
P	A	T	K	P	Š
			1	2	3
5	6	7	8	9	10
12	13	14	15	16	17
19	20	21	22	23	24
26	27	28	29	30	31

Birželis / 2025					
P	A	T	K	P	Š
2	3	4	5	6	7
9	10	11	12	13	14
16	17	18	19	20	21
23	24	25	26	27	28
30					

Liepa / 2025					
P	A	T	K	P	Š
	1	2	3	4	5
7	8	9	10	11	12
14	15	16	17	18	19
21	22	23	24	25	26
28	29	30	31		

Kalendoriaus žymėjimų reikšmės:

- Modulio užsiėmimai;
8 akademinės valandos per dieną.
- Įvadinis finansų seminaras
(vakaras; pasirenkama veikla studentams, kurie prieš bet kurio modulio studijas nori susipažinti su finansų pagrindais)
- Įvadas į studijas studijuojantiems ISM pirmąjį semestrą (vakare; pasirenkama veikla)
- Socialinių tyrimų metodų seminaras
(vyksta tik tam tikruose moduluose)
- Modulio baigiamieji atsiskaitymai: egzaminas ir tiriamųjų darbų pristatymai
- Modulio baigimo pažymėjimų įteikimas

Modulio dėstytojai



Doc. Dr. Alisa Miniotaitė

- Socialinių mokslų daktarė
- ISM universiteto docentė
- ISM Lyderystės studijų programos vadovė
- Lietuvos karo akademijos Senato narė
- Bendrovės „ALISA MANAGEMENT LABORATORY“, veikiančios Baltijos šalyse bei Skandinavijoje, bei startuolio HRIZER įkūrėja
- Sertifikuota ICC koučingo trenerė Baltijos šalims; ICC Europos Regiono vadovė
- Academy of Management, International Leadership Association narė, American Psychological Association narė; stažavosi Danijos, Norvegijos ir JAV Universitetuose
- Delfi.lt naujienų portalo komentarų skilties autorė
- Knygų „Lyderystė“ ir „Organizacijų ligos ir jų gydymas“ bendraautorė
- Daugiau nei 20 metų konsultuoja Lietuvos ir užsienio kompanijas, veda mokymus jų darbuotojams



Dr. Gintautas Mažeikis

- Vytauto Didžiojo universiteto filosofijos profesorius, vizituoiantis profesorius užsienio universitetuose
- Monografijų bei daugelio straipsnių Lietuvos ir užsienio leidiniuose autorius
- Mokslinių interesų kryptis: istorijos filosofija, kultūrinė ir filosofinė antropologija



Dr. Nerijus Pačėsa

- Vadybos socialinių mokslų daktaras, ISM Vadybos ir ekonomikos universiteto docentas
- Buvęs ISM Vadybos ir ekonomikos universiteto rektorius
- Buvęs UAB "Senukų prekybos centras" generalinis direktorius
- „Erudito licėjaus“ įkūrėjas ir savininkas
- Strateginio valdymo konsultantas

Nuolat kelia kvalifikaciją įvairiuose kursuose ir seminaruose (Švedijos konsultacinės kompanijos "Meka Nova", Danijos konsultacinės kompanijos "PA Consulting Group's" verslo mokymo programos, "Ryšių tarp universitetų ir kompanijų studijos", "Strateginis valdymas ir organizacinis projektavimas", entrepreneurship studijos Harvardo verslo mokykloje ir kt. mokymai)



Dr. Einar Øverenget

- Filosofijos mokslų daktaras
- Inland Taikomojo Universiteto Filosofijos profesorius
- Kviestinis Norvegijos ir JAV universitetų dėstytojas
- Specializuojasi lyderystės etikos, vertybių, kultūros vystymo ir korupcijos prevencijos srityse
- Dirba su Norvegijos ir tarptautinėmis organizacijomis lyderystės etikos ir atsakingo elgesio srityje
- Rašo komentarus Norvegijos žiniasklaidai, dalyvauja TV ir radijo laidose.
- Straipsnių ir knygų autorius.



Dr. Rasa Katilienė

- Socialinių mokslų (vadybos) daktarė, mokslinių publikacijų ir konferencijų pranešimų autorė, ISM Executive School lektorė. Tyrimų ir profesinių interesų sritis – organizacijos kultūra, lyderystė
- ICF (tarptautinės koučingo federacijos) narė, akredituota PCC ir sertifikuota Integralaus ICC IMC™ koučingo specialistė-praktikė
- Pokyčių ekspertė, kvalifikuota organizacijų ir vadovų konsultantė: sertifikuota Spiralinės dinamikos teorijos (SDi) taikymo praktikė; Deep Change SQ21 (Spiritual Intelligence) lyderių ugdymo praktikė
- Sertifikuota tarptautinės KORU Mindfulness mokyklos dėmesingo įsisąmoninimo trenerė
- Ilgametė patirtis, projektų valdymo, pardavimo, klientų aptarnavimo ir vadovavimo srityse sukaupta dirbant tarptautinėje telekomunikacijų bendrovėje



Dr. Rimantas Kočiūnas

- Vilniaus universiteto Klinikinės ir organizacinės psichologijos katedros profesorius, psichologijos daktaras, Humanistinės ir egzistencinės psichologijos instituto direktorius
- Pravedęs virš 100 seminarų, egzistencinio patyrimo grupių Lietuvoje, Rusijoje, Estijoje, Latvijoje, Gruzijoje bei paskaitų ciklus įvairiuose Europos universitetuose pagrindinėmis egzistencinės psichologijos bei terapijos temomis
- 73 mokslinių publikacijų, skelbtų įvairiuose moksliniuose leidiniuose Lietuvoje, Rusijoje, Estijoje, Latvijoje, Jugoslavijoje, Vokietijoje, Bulgarijoje, Suomijoje, Olandijoje, JAV, Švedijoje, Anglijoje
- Monografijų "Psichologinio konsultavimo pagrindai", Grupinė psichoterapija Lietuvoje: teoriniai modeliai ir jų taikymas" (sudarytojas), "Psichoterapinės grupės: teorija ir praktika" autorius



Kirilas Glušajevs

- Aktorius, režisierius, meno vadovas
- 2008 m. baigė dramos teatro režisieriaus bakalauro studijas (kurso vadovas Rimas Tuminas)
- 2004-2005-aisiais studijavo Dartington College of Arts Didžiojoje Britanijoje
- 2007-2008 m. LMTA lankė Andriaus Žebrausko improvizacijos kursą, dalyvauja vienintelio profesionalaus improvizacijos teatro Lietuvoje KITAS KAMPAS veikloje nuo pat įkūrimo
- nuo 2012 metų vienas iš improvizacijos teatro lyderių
- 2015 m. pradėjo eiti teatro KITAS KAMPAS Meno vadovo pareigas
- Dėsto Teatrinę Improvizaciją Lietuvos muzikos ir teatro akademijoje kaip kvietinis specialistas
- Nuo 2017 m. - Kūrybinės dalies vadovas Valstybiniame Vilniaus Mažajame teatre

Temų eiga

Numatoma data	Tema	Akademinių valandų skaičius	Dėstytojas
Kovo 7 d. (penktadienis)	Pasiruošimas moduliui , Lyderystės programos koncepcijos, tikslų bei uždavinių aptarimas, mokymosi proceso susitarimai, tiriamųjų darbų atvejų pristatymas. Modulio dalyvių ir dėstytojų prisistatymai. Tiriamųjų darbų grupių formavimas, atvejų pristatymas ir priskyrimas. Svarbiausios lyderių savybės. Įsivertinimas. Neuromokslo žinios lyderystėje.	8 ak. val.	Doc. Dr. Alisa Miniotaite
Kovo 8 d. (šeštadienis)	Vadovavimas ir lyderystė . Lyderio asmenybė. Buvimas lyderiu sau pačiam. Klasikinės vadovavimo ir lyderystės teorijos.	8 ak. val.	Doc. Dr. Alisa Miniotaite
Kovo 10 d. (pirmadienis)	Iki šios datos pasirenkama ir modulio vadovei elektroniniu paštu alisa.miniotaite@amlaboratory.com pranešama preliminarinė tiriamojo darbo tema. Per dvi darbo dienas paskiriamas Tiriamojo darbo vadovas.		
Kovo 14 d. (penktadienis)	Iki šios datos - Pirmoji tiriamųjų darbų konsultacija su darbų vadovais. Temos aptarimas, darbo problemos, tikslo, uždavinių įvardijimas.		
Kovo 14 d. (penktadienis)	Aktorinis meistriškumas ir improvizacija . Lyderių gebėjimas improvizuoti, sudominti, būti netikėtu, nestandartiškai reaguoti. Įvairių neverbalinės kalbos instrumentų valdymas.	8 ak. val.	Kirilas Glušajevs

Numatoma data	Tema	Akademinių valandų skaičius	Dėstytojas
Kovo 15 d. (šeštadienis)	Aktorinis meistriškumas ir improvizacija. Lyderių gebėjimas improvizuoti, sudominti, būti netikėtu, nestandartiškai reaguoti. Įvairių neverbalinės kalbos instrumentų valdymas.	8 ak. val.	Kirilas Glušajėvas
Kovo 28 d. (penktadienis)	I tarpinis Tiriamųjų darbų atsiskaitymas – literatūros šaltinių analizė – teorinės dalies parengimas ir pateikimas.		
Kovo 28 d. (penktadienis)	Šiuolaikinės lyderystės mokyklos. Transformacinė ir charizmatinė lyderystė. Šios lyderystės taikymas, stipriosios ir silpnosios pusės.	8 ak. val.	Doc. Dr. Alisa Miniotaitė Svečias – Lietuvos verslo lyderis
Kovo 29 d. (šeštadienis)	Šiuolaikinės lyderystės mokyklos. Tarnaujanti ir autentiška lyderystė. Šios lyderystės taikymas, stipriosios ir silpnosios pusės.	8 ak. val.	Doc. Dr. Alisa Miniotaitė
Balandžio 4 d. (penktadienis)	Iki šios datos – antroji tiriamųjų darbų konsultacija su darbų vadovais – teorinės dalies aptarimas ir pasirengimas tyrimui organizacijose.		
Balandžio 4 d. (penktadienis) Druskininkai	Egzistencinė asmenybės samprata. Asmenybės autentiškumas bei unikalumas. Transcendentiniai poreikiai kaip asmenybės brandos kriterijus. Gyvenimo ir veiklos filosofija, jos unikali prasmė.	8 ak. val.	Dr. Rimantas Kočiūnas
Balandžio 5 d. (šeštadienis) Druskininkai	Lyderio emocinis intelektas. Emocijų atpažinimas ir valdymas. Įtaka ir įtikinėjimas. Sąmoningas dėmesingumas. Emocinis atsparumas.	8 ak. val.	Dr. Rasa Katilienė

Numatoma data	Tema	Akademinių valandų skaičius	Dėstytojas
Balandžio 11 d. (penktadienis)	Lyderio-sekėjo santykis , jo kūrimas ir dinamika. Sekėjystė. Pasidalytoji lyderystė – kaip dalintis lyderyste su savo sekėjais. Lyderystė komandoje. Lyderis – komandos, organizacijos kultūros formuotojas.	8 ak. val.	Dr. Alisa Miniotaitė
Balandžio 12 d.	Strateginė lyderystė . Kaip lyderiauti organizacijos mastu, siekiant strateginių tikslų. Kaip organizuoti visą organizaciją strateginio tikslo įgyvendinimui. Strateginiai prioritetai. Vertės pasiūlymas suinteresuotoms šalims.	8 ak. val.	Dr. Nerijus Pačėsa
Balandžio 18 d. (penktadienis)	Iki šios datos – trečioji tiriamųjų darbų konsultacija su darbų vadovais – Tyrimo organizacijose rezultatų aptarimas bei susitarimas dėl veiklos (pokyčio įgyvendinimo) plano.		
Gegužės 2 d. (penktadienis)	Iki šios datos – ketvirtoji tiriamųjų darbų konsultacija su darbų vadovais – Pirmojo veiklos etapo aptarimas, antrojo veiklos etapo planavimas.		
Gegužės 2 d. (penktadienis)	Tamsioji lyderystės pusė . Toksiška lyderystė. Lyderio piktnaudžiavimo problema. Nuopuolio vedlystė. Autoritarinė asmenybė.	8 ak. val.	Prof. Dr. Gintautas Mažeikis
Gegužės 3 d. (šeštadienis)	Tamsioji lyderystės pusė . Makiavelizmas. Gėris ir blogis. Makiavelistinės asmenybės konstruktas.	8 ak. val.	Prof. Dr. Gintautas Mažeikis
Gegužės 9 d. (penktadienis)	Lyderystės etika . Lyderio atsakomybės pradžia ir ribos. Lyderystės dilemos. Kaip sukurti atvirumo ir psichologinio saugumo klimatą dialogui apie etikos klausimus. Moralės psichologija.	8 ak. val.	Dr. Einar Øverenget

Numatoma data	Tema	Akademinių valandų skaičius	Dėstytojas
Gegužės 10 d. (šeštadienis)	Lyderystės etika. Etiškos lyderystės samprata. Etiška lyderystė vs. Moralizuojanti lyderystė. Sekėjo laisvė rinktis. Lyderystės įtaką per pasitikėjimą, galios suteikimą ir toleranciją.	8 ak. val.	Dr. Einar Øverenget
Gegužės 16 d. (penktadienis)	Iki šios datos – penktoji tiriamųjų darbų konsultacija su darbų vadovais – Antrojo veiklos etapo aptarimas. Tiriamojo darbo apibendrinimas, išvalgų aptarimas.		
Gegužės 23 d. (penktadienis)	Lyderystė ir dialogas: santykis tarp lyderio ir sekėjo. Įtaka ir įtakos darymas. Lyderystės žaidimas.	8 ak. val.	Dr. Alisa Miniotaitė Dr. Gintautas Mažeikis
Gegužės 24 d. (šeštadienis)	Tiriamųjų darbų - pokyčio projekto - išvalgų pristatymas bendramoksliams. Grįžtamasis ryšys ir aptarimas.	8 ak. val.	Dr. Alisa Miniotaitė
Birželio 6 d., 9 val. (penktadienis)	Modulio egzaminas (09.00 – 11.15 val.). Po egzamino vyks modulio aptarimas (11.30 – 12.30 val.).	4 ak. val.	Dr. Alisa Miniotaitė
Birželio 12 d. (antradienis)	Iki šios datos – šeštoji tiriamųjų darbų konsultacija su darbų vadovais – Tiriamojo darbo apibendrinimas, išvalgų ir išvadų aptarimas.		
Birželio 13 d., 9 val. (penktadienis)	Egzamino perlaikymas		
Birželio 13 d., 12 val. (penktadienis)	Tiriamųjų darbų pateikimas – įkėlimas į sistemą.		
Birželio 19 d., 17 val. (ketvirtadienis)	Modulio aptarimas ir diplomų įteikimas. Šventė!		

Turite klausimų? Susisiekiame!

Vadovų mokymosi konsultantai



Alvyda Žielienė
+37061589287
alvyda.zieliene@ism.lt



Indrė Mertinienė
+37068216439
indre.mertiniene@ism.lt



Skaidrė Samuilė
+37061149252
skaidre.samuile@ism.lt



Jolanta Dzemionė
+37061293276
jolanta.dzemione@ism.lt