ISM Executive School

LYDERYSTĖ

2027 m. / Pavasario semestras

Modulio anotacija

Atsineškite realų savo lyderystės iššūkį ir išeikite su įrodymais apie tai, kas pasikeitė jūsų veikime.

Modulis padeda vadovams geriau pažinti save, sąmoningiau kurti santykį su žmonėmis ir tiksliau veikti organizacijos kontekste. Lyderystė čia tyrinėjama ne tik kaip žinios, bet ir kaip gebėjimas pastebėti save veikiant, pasirinkti situaciją atitinkantį elgesį ir įvertinti jo poveikį.

„Lyderystė prasideda nuo savęs, tačiau savęs pažinimu nesibaigia. Ji atsiskleidžia mūsų pasirinkimuose: kaip reaguojame į spaudimą, kuriame santykį su kitais ir telkiame žmones bendram rezultatui. Todėl šiame modulyje kviesiu ne tik kalbėti apie lyderystę, bet ir stebėti save veikiant bei išbandyti naujus elgesio būdus – nuo gilesnio savęs pažinimo iki apčiuopiamo pokyčio komandoje ir organizacijoje“, – Renata Misevičienė, modulio vadovė.

Kaip lyderystę paversti sąmoningu veiksmu?

Patyrę vadovai dažnai žino, kaip reikėtų elgtis. Tačiau spaudimas, konfliktas, neapibrėžtumas ar atsakomybės svoris greitai sugrąžina prie įprastų reakcijų. Todėl šiame modulyje lyderystę tyrinėsime ne kaip vieną „teisingą“ stilių ar žinių rinkinį, o kaip gebėjimą konkrečioje situacijoje sąmoningai pasirinkti veiksmą ir prisiimti atsakomybę už jo poveikį.

Per visą modulį vykdysite asmeninį lyderystės elgesio eksperimentą savo organizacijoje ir rinksite įrodymus apie tai, ką patys padarėte kitaip, ką pastebėjo aplinkiniai ir kas dėl to pasikeitė santykiuose, komandos veikime ar organizacijoje.

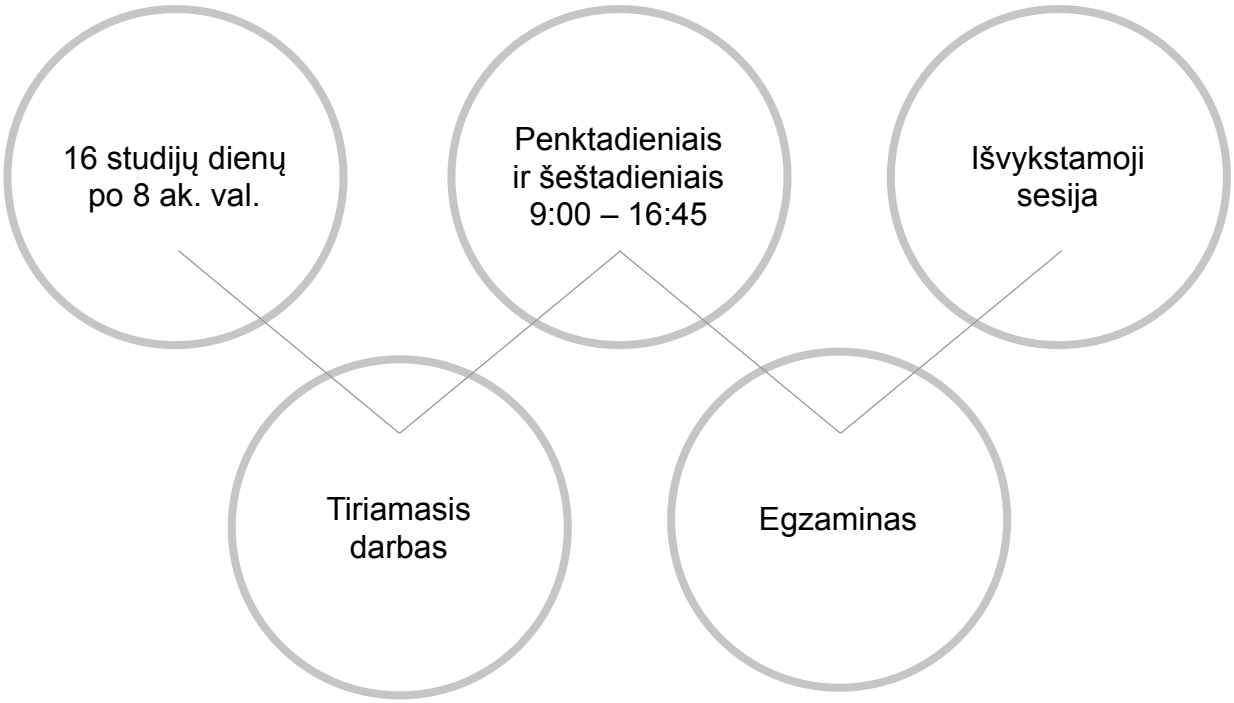
Baigę modulį:

- Geriau pažinsite save kaip lyderį: savo stiprybes, automatines reakcijas ir poveikį kitiems.
- Sustiprinsite gebėjimą valdyti savo būseną, kurti pasitikėjimą, telkti žmones ir dalytis atsakomybe.
- Tiksliau skaitysite situaciją ir organizacijos sistemą bei atsakingiau naudosite galią.
- Sąmoningiau rinksitės, kaip veikti spaudimo, įtampos ir neapibrėžtumo sąlygomis.
- Įgytas įžvalgas išbandysite spręsdami realų savo organizacijos lyderystės iššūkį ir įvertinsite, kas pasikeitė jūsų veikime, santykiuose bei organizacijoje.

Modulis skirtas:

- Vadovams ir patyrusiems profesionalams, kurių rezultatai priklauso nuo gebėjimo telkti kitus – tiek turint formalią galią, tiek veikiant be jos.
- Tiems, kurie nori geriau suprasti savo poveikį kitiems ir drąsiau veikti sudėtingose situacijose.
- Tiems, kurie siekia plėsti savo lyderystės galimybes ir paversti įžvalgas matomu elgesio pokyčiu organizacijoje.

Modulio atsiskaitymai: modulio egzaminas ir tiriamasis darbas, susietas su aktualiu vadovo ir organizacijos lyderystės klausimu.

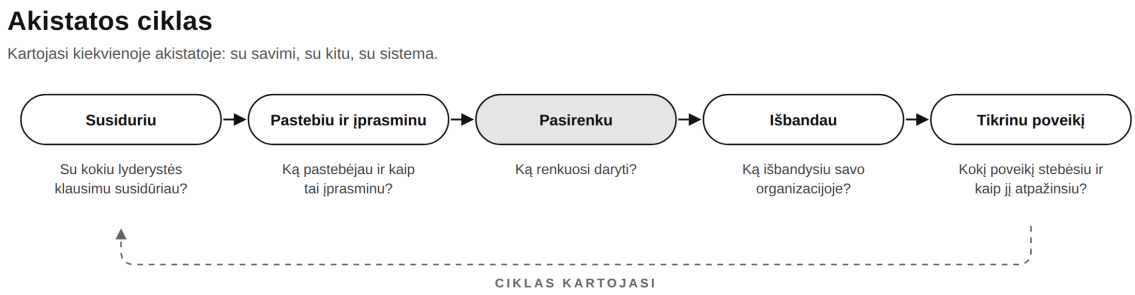


Pagrindinės modulio temos

Programos architektūrą sudaro trys tarpusavyje susiję lyderio veikimo laukai. Tai vienu metu veikiančios vadovo atsakomybės ir pasirinkimo erdvės. Kiekvienoje jų dalyvis tyrinės, kas vyksta jo viduje, kokį veiksmą pasirenka ir kokį poveikį šis veiksmas sukuria.

AŠ – akistata su savimi,
AŠ SANTYKYJE – akistata su kitu,
AŠ SISTEMOJE – akistata su sistema ir ateitimi.

Visą modulį jungia Akistatos ciklas: susiduriu su aktualiu lyderystės klausimu, pastebiu ir įprasminu savo patirtį, pasirenku, kaip noriu veikti, išbandau naują elgesį savo organizacijoje ir tikrinu jo poveikį.



Mokymasis vyks dviem vienas kitą papildančiais būdais. Analitinis būdas padės remtis lyderystės teorijomis, tyrimais, realiais vadovų atvejais ir sisteminiu požiūriu. Patyriminis būdas kvies pastebėti kūno signalus, emocijas, santykį ir savo elgesį realiose ar specialiai sukurtose situacijose.

Trys lyderystės laukai: kas vyksta viduje ir kas matoma veiksme

Lyderystės laukas	Vidinė lyderio sistema (pavyzdžiai)	Matomas lyderystės veiksmas
AŠ Akistata su savimi	Kūno būsena, emocijos, dėmesys, energija, mąstymo modeliai, vertybės, tapatybė ir automatinės reakcijos.	Savireguliacija, sprendimo pasirinkimas, lyderio buvimas (angl. presence), drąsa, atsakomybė ir asmeninė kryptis.
AŠ SANTYKYJE Akistata su kitu	Prielaidos apie kitus, empatija, projekcijos, kontrolės ar pripažinimo poreikis ir santykis su galia.	Pasitikėjimo kūrimas, kvietimas įsitraukti be formalios galios, dialogo išlaikymas esant skirtumui ir įtampai, dalijimasis atsakomybe ir žmonių mobilizavimas.
AŠ SISTEMOJE Akistata su sistema ir ateitimi	Man būdingi mąstymo modeliai ir požiūris, rizikos suvokimas, tolerancija neapibrėžtumui, santykis su kaita ir ateitimi.	Sistemos „skaitymas“, strateginis pasirinkimas, suinteresuotųjų grupių telkimas, veikimas krizėje ir atsakingas DI pasitelkimas.

Ką tyrinėsime kiekviename lyderystės lauke

AŠ – akistata su savimi

- Lyderystės samprata, autoritetas, legitimumas, sekėjystė ir asmeninis lyderystės atspirties taškas.
- Lyderio tapatybė, vertybės, vidinis kompasas, įprasti veikimo būdai ir asmeninė kryptis.
- Vidinė lyderio sistema spaudime, savireguliacija, atsparumas ir gebėjimas išlikti veiksmingam ilgoje distancijoje.

AŠ SANTYKYJE – akistata su kitu

- Sekėjystė ir lyderystės pripažinimas: kodėl žmonės pasirenka eiti kartu ir kaip jų lūkesčius formuoja kultūrinis kontekstas.
- Pasitikėjimas, bendra prasmė, kitus telkianti vizija ir žmonių mobilizavimas.
- Vedančiojo ir sekančiojo vaidmenų kaita, iniciatyvos perdavimas, pasidalytoji lyderystė ir bendra atsakomybė.

AŠ SISTEMOJE – akistata su sistema ir ateitimi

- Formali ir neformali galia, autoritetas, atsakomybė, etika ir sistemos šešėlis.
- Organizacijos kultūra, neformalūs ryšiai, sistemos signalai, tarpusavio priklausomybės bei techninių ir adaptyvių iššūkių atskyrimas.
- Strateginis pasirinkimas, suinteresuotųjų grupių telkimas ir lyderystė krizės, neapibrėžtumo bei technologinės kaitos sąlygomis.

Visą modulį jungia

- **Akistatos ciklas:** susiduriu → pastebiu ir įprasminu → pasirenku → išbandau → tikrinu poveikį.
- **Elgesio eksperimentas:** realus dalyvio pasirinktas lyderystės pokytis, nuosekliai išbandomas jo organizacijoje.
- **Refleksijos klausimai:** kas vyksta manyje, ką renkuosi daryti ir kokį poveikį kuriu?

ISM Executive School

Modulio dėstytojai



Renata Misevičienė

- ISM Vadovų magistrantūros modulio „Lyderystė“ vadovė.
- Daugiau kaip 20 metų kuria ir įgyvendina ilgalaikes vadovų ugdymo programas, patyriminio mokymosi projektus bei konsultuoja organizacijas.
- Individualiai ir su komandomis dirba lyderystės, grįžtamojo ryšio, organizacinės kultūros ir elgesio pokyčio klausimais.
- Tarptautinės koučingo federacijos (ICF) akredituota PCC lygio koučingo profesionalė, sertifikuota DiSC® metodikos konsultantė ir Geštalto terapijos praktikė.
- Savo darbe jungia vadybos, lyderystės, psichologijos, koučingo ir patyriminio mokymosi perspektyvas, padėdama vadovams įžvalgas paversti konkrečiais elgesio pokyčiais, kuriančiais apčiuopiamą vertę komandai ir organizacijai.

Kiti modulio dėstytojai ir kviestiniai svečiai bus pristatyti jau netrukus.

ISM Executive School

Turite klausimų? Susisiekime!

Vadovų mokymosi konsultantai



Jolanta Dzemionė
+37061293276
jolanta.dzemione@ism.lt



Indrė Mertinienė
+37068216439
indre.mertiniene@ism.lt



Skaidrė Stasiūnė
+37061149252
skaidre.stasiune@ism.lt