

TAIKOMOJI ORGANIZACIJOS PSICHOLOGIJA

2026 m. / Pavasario semestras

Modulio anotacija

Pastarieji metai privertė daugumą įmonių radikaliai keistis, reorganizuotis ir, šalia kitų dalykų, permąstyti vadovavimo profesionalumą bei meistriškumą, dirbant su žmonėmis. Esminis klausimas „kaip sėkmingai vadovauti žmonėmis?“ išlieka ypatingai aktualus, nes vienas iš didžiausių iššūkių šiuolaikiniam vadovui – rasti atsakymus į klausimus, kaip numatyti ir daryti įtaką savo ir kitų elgesiui, sutelkiant bendras pastangas organizacijos atečiai kurti neapibrėžtoje, kintančioje aplinkoje.

ISM Taikomosios organizacijos psichologijos modulio siekis - padėti vadovams surasti ir suprasti atsakymus apie žmonių elgseną organizacijoje, tuo pačiu geriau suprantant pačią organizaciją. Čia padeda klasikinės bei modernios psichologijos žinios bei vadybos praktika. Modulyje siekiama integruoti diagnostinius ir veiksminius organizacijos psichologijos aspektus: diagnostinius - elgesio identifikavimą, supratimą ir paaiškinimą bei veiksminius: elgesio kontrolę, nukreipimą ir įtakos darymą įvairiuose organizacijos ir jos aplinkos kontekstuose.

Modulio problematika analizuojamos trimis lygmenimis – asmenybės, grupės ir organizacijos. Čia ugdomas platus suvokimas apie žmogiškąją organizacijos potencialą ir sąlygas jam skleisti. Modulio eigoje susipažįstama su asmenybės struktūra, įgytų savybių dinamika, atskleidžiama, kaip asmenybės pasirinkimus veikia grupės ir komandos, koks yra asmenybės ir grupės psichologinio saugumo vaidmuo; aptariamas asmenybės ir organizacijos kaip sudėtingų sistemų santykis, tiesiamas tiltas tarp vadovavimo meistriškumo ir pokyčių valdymo. Psichologijos žinias papildo pagrindinės žmogiškųjų išteklių vadybos žinios. Čia bus suvokiami ir patiriami esminiai vadovavimo meistriškumo klausimai, geriausios praktikos ir teorijos.

Modulyje rengiami du rašto darbai. Pirmasis – tiriamasis darbas, kai trijų magistrantų grupelės atlieka tiriamąjį (konsultacinį) projektą; jo metu sprendžiamos realios, vieno ar kelių grupelės narių organizacijos psichologijos problemos. Kitas rašto darbas – individuali savirefleksija. Rašto darbuose aktyviai naudojamos modulio metu įgytomis žiniomis.

TOP modulio dalyvių dalijimasis patirtimi – neatsiejama studijų dalis. Diskusijų metu skatiname kiekvieną dalyvį dalintis savo įžvalgomis, mintimis bei patirtimi. Mokymasis tampa galimybe apmąstyti savo patirtį ir pasisemti žinių iš kitų Lietuvoje veikiančių organizacijų vadovų. Taip pat į paskaitas kviečiame svečius – praktikus, taip užtikrindami gerą teorijos ir praktikos balansą.

Modulis skirtas jums, jeigu, dirbdami su žmonėmis, siekiate ugdyti savo ir savo aplinkos vadovavimo meistriškumą, tapti geresniais vadovais ir taip kurti vertę sau ir organizacijai.

Baigę šį modulį vadovai gali tikėtis, kad sustiprins savo kaip vadovo profesines ir asmeninio augimo kompetencijas, įgis vadovavimo žmonėms meistriškumo, geriau supras psichologines sėkmių ir nesėkmių priežastis, gebės priimti tikslesnius sprendimus bei taps tikslesniais visos organizacijos kaitos įkvėpėjais.

Modulio vadovė:

Birutė Ruplytė, ISM Executive School lektorė, mokymo programų vadovė. Verslo administravimo ir organizacinės psichologijos magistrė, geštalto krypties psichoterapeutė. Organizacijose veda mokymus ir konsultuoja organizacijas bei vadovus organizacinės elgsenos temomis, atlieka organizacijos kultūros tyrimus pagal Denison High Performing Organization metodiką (JAV). Sertifikuota darbui su DiSC, komandos vaidmenų nustatymo metodikomis (A Wiley Brand, JAV), taip pat sertifikuota 360° vadovavimo kompetencijų vertinimo konsultantė (Exponential Training & Assessment, Anglija). Verslo atvejų (angl. case study) bendraautorė. Kvalifikacija kelta International Management Teachers Academy (IMTA) (IEDC, Slovėnija), Denison Consulting (UK), Adizes Institute (JAV) ir kt.



Pagrindinės modulio temos

Analizės lygmuo		
Asmenybė	Grupė	Organizacija
Įvairovė	Komanda ir jos dinamika	Atranka
Asmenybė	Sprendimų priėmimas	Žmogiškojo potencialo ugdymas
Emocijos	Konfliktai	Pokyčiai
Suvokimas, nuostatos	Virtualumas	Organizacijos kultūra
Motyvacija	Tarptautiškumas	Vystymas ir mokymasis

- Įvadas į asmenybės psichologiją
- Asmenybė organizacijoje: tipologijos
- Motyvacija. Įtrauktis ir įvairovė
- Grupės procesai: bendradarbiavimas, komandinis darbas
- Grupės procesai: struktūra, sprendimų priėmimas grupėje
- Grupės procesai: konfliktai, jų šaltiniai ir lygiai. Konfliktų valdymo stiliai
- Grupės procesai: lyderystė grupėje remiantis emociniu intelektu. Šališkumai, nuostatos ir stereotipai
- Grupės procesų ypatumai, dirbant nuotoliniu būdu. Tarptautinių komandų ypatumai
- Organizacijos ir darbuotojo atitikimas. Darbuotojų atranka
- Organizacijos žmogiškojo potencialo auginimas
- Organizacijos pokyčių valdymas. Pokyčių psichologija
- Organizacijos kultūra. Sveika organizacija
- Organizacijos vystymas ir mokymasis

2026 m. pavasario semestro kalendorius

Vasaris / 2026					
P	A	T	K	P	Š
2	3	4	5	6	7
9	10	11	12	13	14
16	17	18	19	20	21
23	24	25	26	27	28

Kovas / 2026					
P	A	T	K	P	Š
2	3	4	5	6	7
9	10	11	12	13	14
16	17	18	19	20	21
23	24	25	26	27	28
30	31				

Balandis / 2026					
P	A	T	K	P	Š
		1	2	3	4
6	7	8	9	10	11
13	14	15	16	17	18
20	21	22	23	24	25
27	28	29	30		

Gegužė / 2026					
P	A	T	K	P	Š
				1	2
4	5	6	7	8	9
11	12	13	14	15	16
18	19	20	21	22	23
25	26	27	28	29	30

Birželis / 2026					
P	A	T	K	P	Š
1	2	3	4	5	6
8	9	10	11	12	13
15	16	17	18	19	20
22	23	24	25	26	27
29	30				

Liepa / 2026					
P	A	T	K	P	Š
		1	2	3	4
6	7	8	9	10	11
13	14	15	16	17	18
20	21	22	23	24	25
27	28	29	30	31	

Kalendoriaus žymėjimų reikšmės:

- Modulio užsiėmimai;
8 akademinės valandos per dieną.
- Išvažiuojamoji modulio sesija.
- Įvadinis finansų seminaras
(vakarais; pasirenkama veikla studentams, kurie
prieš bet kurio modulio studijas nori susipažinti su
finansų pagrindais)
- Įvadas į studijas studijuojantiems ISM pirmąjį
semestrą (vakare; pasirenkama veikla)
- Socialinių tyrimų metodų seminaras
(vyksta tik tam tikruose moduluose)
- Modulio baigiamieji atsiskaitymai: egzaminas ir
tiriamųjų darbų pristatymai
- Modulio baigimo pažymėjimų įteikimas

Modulio dėstytojai



Prof. Dr. Fabian Bernhard

- Professor of management and member of the Family Business Center at EDHEC Business School in France
- Research fellow at the University of Mannheim in Germany.
- MBA degree from University of Oregon, USA
- Author of a book „Psychological Ownership in Family Business“
- Topics of interest: intersection of organizational behaviour, organizational psychology, family business (in particular, emotional dynamics in family business, moral emotions, the education and preparation of the next generational family business leaders, and all kinds of attachment to family business)



Raimundas Dzimidis

- Vizituojantis ISM dėstytojas, lektorius, psichologas
- Swedbank HR partnerių komandos vadovas
- Sertifikuotas MBTI® lektorius ir praktikas
- Sertifikuotas DiSC® konsultantas
- Ekspertinės sritys: organizacijų diagnostika, tyrimai, asmenybės tipologijos. Dirba su įvairiais organizacijų vystymo ir HR projektais, pokyčių valdymu, kompetencijų modeliavimu, veiklos vertinimu, strateginiu darbuotojų planavimu ir kt.



Birutė Ruplytė

- ISM Executive School lektorė, psichologė, psichoterapeutė, modulio vadovė
- Nekreditinių (laipsnio nesuteikiančių) ISM Executive School organizacijų vystymo programų vadovė
- Sertifikuota darbui su DiSC ir komandų vaidmenų metodikomis (A Wiley Brand, JAV), 360° vadovavimo kompetencijų vertinimo konsultantė (Exponential Training & Assessment, Anglija)
- Verslo atvejų bendraautorė
- Kvalifikaciją kėlė International Management Teachers Academy (IEDC, Slovėnija), Denison Consulting (JAV), Adizes Institute (JAV), Manchester University ir European Case Clearing House (D. Britanija) programose ir kt.



Prof. dr. Raimonda Alonderienė

- ISM profesorė, Cognizant personalo vadovė.
- Personalo valdymo profesionalų asociacijos Valdybos narė.
- Personalo vadybos ekspertė ir entuziastė. Konsultuoja įmonių vadovus, veda mokymus. Dėsto Lietuvos ir užsienio universitetuose.
- Praktinės ir mokslinės temos: žmonių valdymas ir ugdymas, savaiminis mokymasis, lyderystė. Tyrimų rezultatai publikuoti aukščiausio lygio tarptautiniuose žurnaluose bei prestižinių leidyklų knygose
- Aktyviai dalyvauja mokymosi visą gyvenimą veiklose, kompetencijas kėlė CEEMAN „International Management Teachers Academy“ ir kt.



Margarita Pilkienė

- ISM vyriausioji lektorė, ekspertė, psichologė
- Dalyvauja tarptautiniuose moksliniuose lyderystės tyrimuose ir projektuose, atlieka tyrimus organizacijose, gilinasi į vadovavimo psichologijos temas. Tyrimų rezultatai publikuoti aukščiausio lygio tarptautiniuose moksliniuose žurnaluose bei prestižinių leidyklų knygose
- Konsultuoja įmones vadybos bei personalo valdymo klausimais, atlieka 360, Denison ir kitus tyrimus organizacijose, teikia koučingo konsultacijas
- Verslo atvejų (Case study) bendraautorė
- Vadovauja magistrų baigiamiesiems darbams
- Kėlė kvalifikaciją CEEMAN „International Management Teacher's Academy“, Adizes Institute, nuolat skaito savo tyrimų pagrindu parengtus pranešimus tarptautiniuose seminaruose ir konferencijose.



Prof.dr. Bernadeta Goštautaitė

- ISM profesorė, organizacijų psichologė
- Tiria skirtingo amžiaus darbuotojų elgseną organizacijose, amžėjančių darbuotojų įtraukimą ir pasiekimų valdymą, žinių dalijimąsi tarp skirtingų kartų. Tyrimų rezultatai publikuoti aukščiausio lygio tarptautiniuose moksliniuose žurnaluose
- Kasmet dalyvauja ir skaito pranešimus įvairiose tarptautinėse mokslinėse konferencijose
- Europos darbo ir organizacijų psichologų asociacijos narė (EAWOP), Vadybos akademijos (Academy of Management, JAV) narė
- Dėsto vadovų magistrantūros programose, o šalia akademinės veiklos vykdo žmogiškųjų išteklių tyrimų ir analitikos projektus verslo įmonėms, valstybės institucijoms bei nevyriausybinėms organizacijoms
- Prieš pradėdama mokslinę veiklą, dirbo įvairiose žmogiškųjų išteklių valdymo srityse Lietuvoje, Latvijoje ir Vokietijoje



Doc. dr. Olga Štangej

- ISM Vadybos ir ekonomikos universiteto docentė, Vadovų magistrantūros programos vadovė
- Daugiau kaip 10 metų lygiagrečiai dirba versle, vykdo verslo konsultavimo ir akademinę praktiką Lietuvoje ir užsienio šalyse (Šveicarijoje, Vokietijoje)
- Specializuojasi lyderystės, antreprenerystės, šeimos verslo srityse
- Mokymų metu siekia padėti vadovams geriau suprasti grupių dinamiką bei sprendinių priėmimą remiantis vadybos, taikomosios psichologijos ir neuromokslo žiniomis
- Vykdo mokslinius ir taikamuosius tyrimus, kurių rezultatai publikuojami akademinuose žurnaluose ir knygose, pristatomi tarptautiniuose moksliniuose ir praktiniuose renginiuose



Ugnius Savickas

- Organizacijų, vadovų bei vadovaujančių komandų konsultantas su 20 metų konsultavimo ir mokymų vedimo patirtimi, apimančia ilgalaikių ugdymo programų kūrimo ir įgyvendinimo, strateginių sesijų rengimo ir moderavimo, inovacijų bei pokyčių fasilitavimo veiklose.
- Pagrindinės interesų / ekspertinės sritys: aktyvaus ir patirtinio mokymosi (action based, experiential learning) metodai efektyviai savianalizei ir saviugdai, komandos darniam ir produktyviam darbui, verslo konkurencingumui ir strategijai, projektų ir pokyčių valdymui, individualiam kūrybingumui ir organizaciniam inovatyvumui skatinti.
- Įgyvendindamas ugdymo programas ir konsultuodamas vadovų komandas ypatingą dėmesį skiria žmonių kompetencijų ir kultūros darnai su strategija, tvaraus konkurencinio pranašumo ir sveikos organizacijos kūrimo temoms. Sertifikuotas ir praktikuojantis Gestalt practitioner in organizations (EAGT), darbe su komandomis ir grupėmis provokuojantis individualią savistabą bei dėmesingumą tarpusavio santykiams, kaip būtina sąlyga produktyviam ir efektyviam komandiniam veikimui

Tvarkaraštis

Numatoma data	Tema	Ak.val. skaičius	Dėstytojas
Kovo 6 d. (penktadienis)	Kurso įvadas. TOP modulio apžvalga. Tikslų, uždavinių ir reikalavimų pristatymas. Tiriamojo darbo struktūros ir reikalavimų pristatymas. Atsiskaitymų tvarka. Įvadas į asmenybės psichologiją.	8 ak. val.	Birutė Ruplytė
Kovo 7 d. (šeštadienis)	Asmenybė organizacijoje: MBTI tipologija.	8 ak. val.	Raimundas Dzimidis
Kovo 13-14 d. (penktadienis, šeštadienis) Išvykstamoji sesija	Bendradarbiavimas. Grupių ir komandų procesai: įtampos ir jų įveikimas, refleksija. Komandos gyvavimo ciklai. Psichologinis saugumas, pasitikėjimo kūrimas ir palaikymas.	16 ak. val.	Birutė Ruplytė Ugnius Savickas
Kovo 27 d. (penktadienis)	Grupių ir komandų dinamika. Įvairovė ir tolerancija. Sprendimų priėmimas grupėje	8 ak. val.	Doc. dr. Olga Štangej
Kovo 28 d. (šeštadienis)	Dėmesys, nuostatos, stereotipai, šališkumai. Tarptautinės, virtualios komandos	8 ak. val.	Raimundas Dzimidis
Balandžio 10 d. (penktadienis)	Konfliktai. Jų šaltiniai ir lygiai. Konfliktų valdymo stiliai.	8 ak. val.	Birutė Ruplytė
Balandžio 11 d. (šeštadienis)	Organizacijos ir darbuotojo atitikimas. Darbuotojų atranka	8 ak. val.	Prof. dr. Raimonda Alonderienė

Numatoma data	Tema	Akademinių valandų skaičius	Dėstytojas
Balandžio 24-25 d. (penktadienis, šeštadienis)	Vadovavimas ir lyderystė grupėje remiantis emociniu intelektu.	16 ak. val.	Prof. dr. Fabian Bernhard
Gegužės 8-9 d. (penktadienis- šeštadienis)	Pokyčio psichologija. Pokyčių valdymo modeliai. Vadovo vaidmuo pokyčiuose	16 ak.val.	Birutė Ruplytė
Gegužės 22 d. (penktadienis)	Sveika organizacija ir jos sveikatos rodikliai. Organizacijos kultūra	8 ak. val.	Prof. dr. Bernadeta Goštautaitė
Gegužės 23 d. (šeštadienis)	Žmogiškojo potencialo auginimas organizacijoje	8 ak. val.	Prof. dr. Raimonda Alonderienė
Birželio 5 d. (penktadienis)	Organizacijos vystymas ir mokymasis	8 ak. val.	Doc. dr. Olga Štangej Prof. dr. Raimonda Alonderienė
Birželio 6 d. (šeštadienis)	Lietuvos verslo atvejų forumas. Tiriamųjų darbų pristatymas grupei. Virsmo ratas. Modulio apibendrinimas.	8 ak. val.	Birutė Ruplytė
Birželio 12 d. (penktadienis)	Tiriamųjų darbų įkėlimas į sistemą		
Birželio 13 d. (šeštadienis)	Baigiamasis egzaminas raštu		
Birželio 18 d. (ketvirtadienis)	Pažymėjimų teikimai		

Turite klausimų? Susisieikime!

Vadovų mokymosi konsultantai



Jolanta Dzemionė
+37061293276
jolanta.dzemione@ism.lt



Indrė Mertinienė
+37068216439
indre.mertiniene@ism.lt



Skaidrė Samuilė
+37061149252
skaidre.samuile@ism.lt